РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область - Кузбасс

Юргинский муниципальный округ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

администрации Юргинского муниципального округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| от « | 08 | » | 12 | 20 | 21 |  |  | № | 1324 |

**«Об утверждении порядка заключения договора о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, с обязательством последующего срока осуществления им трудовой деятельности в подведомственной администрации Юргинского муниципального округа**

**организации (учреждении)»**

В соответствии с пунктом 7 части 2 статьи 34, частью 7 статьи 56 и частями 3 и 6 статьи 71.1 Федерального закона от 29.12. 2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (с изменениями и дополнениями), в целях материального стимулирования и (или) поддержки освоения образовательных программ студентами, обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования по очной (заочной) форме обучения на основании заключенных с администрацией Юргинского муниципального округа договоров о целевом обучении, развития кадрового потенциала в подведомственных администрации Юргинского муниципального округа организациях и учреждениях.

1. Утвердить порядок социальной поддержки студентам очной (заочной) формы обучения по программам среднего профессионального и высшего образования, обучающимся на основании заключенных с администрацией Юргинского муниципального округа договоров о целевом обучении. (Приложение №1).
2. Утвердить прилагаемый порядок заключения договора о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, с обязательством последующего срока осуществления им трудовой деятельности в подведомственной администрации Юргинского муниципального округа организации (учреждении). (Приложение №2).
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Юргинские ведомости» и разместить в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Юргинского муниципального округа.
4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Юргинские ведомости».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Юргинского муниципального округа по социальным вопросам С.В. Гордееву.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Юргинского  муниципального округа | Д.К.Дадашов |
| Согласовано:  и.о. начальника правового управления | И.В. Шутова |

Приложение № 1

к постановлению администрации

Юргинского муниципального округа

от 08.12.2021 № 1324

Порядок

назначения мер социальной поддержки студентам, обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования, на основании заключенных с администрацией Юргинского муниципального округа договоров о целевом обучении

I. Общие положения

1.1. Порядок назначения мер социальной поддержки студентам, обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования, на основании заключенных с администрацией Юргинского муниципального округа, в лице главы Юргинского муниципального округа, договоров о целевом обучении определяет правила назначения мер социальной поддержки в размере денежной выплаты студентам очной (заочной) формы обучения по программам среднего профессионального и высшего образования (далее – образовательная организация), на основании заключенных с администрацией Юргинского муниципального округа (далее – администрация), договоров о целевом обучении.

1.2. К мерам социальной поддержки в виде денежной выплаты студентам относятся:

Очной, заочной формы обучения:

* возмещение расходов за проезд к месту прохождения производственной практики;
* возмещение расходов за проезд к месту обучения и обратно.

1.3. Меры социальной поддержки в виде денежной выплаты назначаются студентам очной (заочной) формы обучения, обучающимся на основании договоров о целевом обучении, в размерах, определяемых администрацией из средств бюджета муниципального округа.

1.4. Денежная выплата назначается студентам очной (заочной) формы обучения образовательных организаций, обучающимся по договорам о целевом обучении, заключенным с администрацией, имеющим итоговые

оценки за истекший семестр не ниже «удовлетворительно», при условии соблюдения существенных условий договора о целевом обучении и до окончания учебного заведения.

II. Меры социальной поддержки студентов

очной, формы обучения

2.1. Меры социальной поддержки студентам очной, формы обучения назначаются распоряжением администрации на основании представленных документов, определенных пунктами 2.2. настоящего Положения.

2.2. Предоставление мер социальной поддержки студентам в виде возмещения расходов за проезд к месту обучения и обратно, и прохождения производственной практики в организацию (учреждение) подведомственной администрации и обратно, осуществляется администрацией, в зависимости от учебного плана образовательной организации путем безналичного перечисления на банковский расчетный счет.

Для возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно студент должен обратиться с заявлением в администрацию после прохождения производственной практики, в течение 2 недель, предоставив следующие документы:

1. заявление о назначении денежной выплаты;
2. направление студента на производственную практику, выданного организацией, осуществляющей образовательную деятельность и (или) справка от руководителя организации (учреждения) подведомственной администрации о прохождении студентом производственной практики;
3. заявление о согласии на обработку персональных данных;
4. реквизиты расчетного счета в банке;
5. копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность студента;
6. проездные документы.

2.3. Администрация в течение 10 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.2. настоящего Порядка, рассматривает документы и принимает решение о назначении денежной выплаты в виде возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно либо об отказе в её назначении.

2.4. Решение об отказе в назначении денежной выплаты в виде возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно принимается в случае непредставления студентом документов, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения, либо представления их не в полном объеме. В случае принятия решения об отказе в начислении денежной выплаты, администрация уведомляет об этом студента в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

III. Меры социальной поддержки студентов

заочной формы обучения

3.1. Меры социальной поддержки студентам заочной формы обучения назначаются распоряжением администрации на основании представленных документов, определенных пунктом 3.2. настоящего Положения.

3.2. Оплата возмещения расходов за проезд к месту сдачи экзаменационной сессии и обратно назначается студентам заочной формы обучения в зависимости от успехов в учебе на основании результатов промежуточной аттестации два раза в год, при условии получения студентом оценки не ниже «удовлетворительно». Студент должен обратиться в администрацию с заявлением, предоставив следующие документы:

1. заявление о назначении денежной выплаты;
2. заявление о согласии на обработку персональных данных;
3. реквизиты расчетного счета в банке;
4. копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность студента;
5. копия идентификационного номера налогоплательщика (ИНН);
6. копия страхового номера индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации (СНИЛС);
7. академическая справка о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом или копия зачетной книжки, заверенная учебным заведением;
8. проездные документы.

Если студент, не менял свои персональные данные, то по итогам промежуточной аттестации за II семестр и последующих, студент предоставляет в администрацию только заявление о назначении денежной выплаты, академическую справку о результатах прохождения промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом или копию зачетной книжки, заверенную учебным заведением и проездные документы.

3.3. Администрация в течение 10 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения, рассматривает документы и принимает решение о назначении денежной выплаты в виде возмещения расходов за проезд к месту сдачи экзаменационной сессии и обратно либо об отказе в её назначении.

Решение об отказе в назначении денежной выплаты в виде возмещения расходов за проезд к месту сдачи экзаменационной сессии и обратно принимается в случае непредставления студентом документов, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения, либо представления их не в полном объеме. В случае принятия решения об отказе в начислении денежной выплаты, администрация уведомляет об этом студента в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

IV. Основания прекращения и возобновления

мер социальной поддержки

4.1. Студенту, получившему в период обучения академический отпуск, за время пребывания в академическом отпуске меры социальной поддержки не предоставляются с месяца, следующего за месяцем, в котором студенту был предоставлен академический отпуск. Справка о нахождении в академическом отпуске представляется студентом в администрацию в течение пяти дней после подписания приказа о предоставлении академического отпуска.

4.2. Денежная выплата студентам временно прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем получения студентом оценки «неудовлетворительно» во время прохождения промежуточной аттестации или со времени образования у студента академической задолженности и оформляется распоряжением администрации.

Для возобновления денежной выплаты студент обязан предоставить в администрацию справку, заверенную учебным заведением о ликвидации задолженности. В течение 10 дней со дня предоставления справки администрация принимает решение о возобновлении денежной выплаты без перерасчета за данный период (с перерасчетом за данный период).

4.3. В случае отчисления студента из образовательной организации меры социальной поддержки прекращаются со дня выхода приказа образовательной организации об отчислении в связи с получением образования (завершением обучения) либо в связи с академической задолженностью и оформляется распоряжением администрации.

Приложение № 2

к постановлению администрации

Юргинского муниципального округа

от 08.12.2021 № 1324

Порядок

заключения договора о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, с обязательством последующего срока осуществления им трудовой деятельности в подведомственной администрации Юргинского муниципального округа организации (учреждении)

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2020 г. N 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (с изменениями и дополнениями) устанавливает порядок заключения, действие и расторжение договора о целевом обучении.
2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе и администрацией Юргинского муниципального округа (далее-администрация).
3. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства, органа местного самоуправления (далее - заказчик):

* по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, предоставление в пользование жилого помещения в период трудоустройства гражданина;
* по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

* по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);
* по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

II. Заключение, действие и расторжение договора

о целевом обучении

1. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой [формой](#P249), утвержденной Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2020 г. N 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (с изменениями и дополнениями) в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.
2. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его [законного представителя](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2CDCC8CA8996E43E5B466E75D4DD4666AFC0C78001D87F8A45315A26DAA26B54AB04AB325D084E0V5gBF) - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

* уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
* код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
* форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
* наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
* уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);
* направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

1. В договоре о целевом обучении, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.
2. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация (учреждение), в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).
3. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.
4. В договоре о целевом обучении указывается одно из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

* гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о целевом обучении;
* наименование организации-работодателя;
* характер деятельности организации-работодателя;

выполняемая трудовая функция (функции), определяемая посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций).

1. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

* фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации-работодателя;
* наименование объекта (объектов) административно-территориального
* деления в пределах субъекта Российской Федерации;
* наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

1. По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности организации-работодателя.
2. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).
3. Договором о целевом обучении устанавливается период времени, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - установленный срок трудоустройства).

В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со [статьей 69](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C082A790631EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87FEA85D4AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F) Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (далее - аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее - срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

1. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение.

Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе.

1. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).
2. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

III. Изменение договора о целевом обучении, приостановление

исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении,

расторжение договора о целевом обучении, освобождение

сторон договора о целевом обучении от исполнения

обязательств по договору о целевом обучении

и от ответственности за их неисполнение

1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.
2. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

* гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08BA69D611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87F8A1594AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F) ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;
* гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;
* гражданин признан в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08BA69D611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87F8A1594AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F) инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P65) и [третьим](#P66) настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного [абзацем четвертым](#P67) настоящего пункта гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

1. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

* у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
* гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08BA69D611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87F8A1594AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F) ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги)
* гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);
* гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;
* гражданин признан в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08BA69D611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87F8A1594AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F)инвалидом I или II группы;
* гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;
* беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);
* гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в [абзацах седьмом](#P76) и [восьмом](#P77) настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

1. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.
2. В случае возникновения одного из оснований, указанных в [пунктах 19](#P64) - [21](#P80) настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в [пункте 19](#P64) или [20](#P70) настоящего Положения, - по инициативе гражданина):

* гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;
* при возникновении одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P71) - [пятым пункта 20](#P74) настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем);
* в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P71) - [пятым пункта 20](#P74) настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные [абзацем третьим](#P83)настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных [абзацами шестым](#P75) - [девятым пункта 20](#P78) или в [пункте 21](#P80) настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае не уведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

1. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

* освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;
* освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;
* освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;
* освоение программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры или программу специалитета;
* освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры - стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

24. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном [пунктами 25](#P114) - [27](#P125) настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

* гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);
* организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

* ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;
* аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;
* приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;
* лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация);
* истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;
* приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

25.При возникновении основания, предусмотренного [абзацем вторым подпункта "а" пункта 24](#P101)настоящего Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного [абзацем третьим](#P102) [подпункта "а" пункта 24](#P103) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

26. При возникновении одного из оснований, предусмотренных [подпунктом "б" пункта 24](#P104) настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указана организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее - другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P105) - [четвертым подпункта "б" пункта 24](#P107) настоящего Положения:

* если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;
* если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с [пунктом 15 части 1 статьи 34](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C182AE98651EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87FCA95A4AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных [абзацами пятым](#P108) - [седьмым подпункта "б" пункта 24](#P110) настоящего Положения (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

* если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;
* если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с [пунктом 15 части 1 статьи 34](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C182AE98651EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87FCA95A4AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F)Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

27. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о не поступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

28. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с [абзацем вторым](#P128) настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

29. Если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со [статьей 80](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87FDA7514AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F) Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 3](#P19) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

30. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

31. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со [статьей 79](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB457404158EF3F40905A624FE22AA43A654B93BD0V8g4F) или [пунктом 2 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574041480F3F40905A624FE22AA43A654B93BD0V8g4F) Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 3](#P19)настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

32. В случае расторжения трудового договора в соответствии с [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB457404148FF3F40905A624FE22AA43A654B93BD0V8g4F), [5](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87FDA95C4AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F) - [11 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574051D83F3F40905A624FE22AA43A654B93BD0V8g4F), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB457401148FF0AB0C10B77CF22ABD5DAE42A539D286VEg2F) и [2 части первой статьи 336](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D86F0A8514AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F), [статьями 348.11](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011882FCAB0C10B77CF22ABD5DAE42A539D286VEg2F) и [348.11-1](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D85FEA25C4AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F) Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 3](#P19) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

33. В случае расторжения трудового договора в соответствии со [статьей 78](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DFB4574011D87FDA75A4AA778BB7EB942A754BB33CC86E259V8g5F) Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 3](#P19) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, когда гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

34. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10AAB2E539A3A2C7C08DAF9B611EEFBC3FEB5F4ADB397DE9452C0D1C8EE6A0505FF129FDV2gBF) Российской Федерации, до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 3](#P19) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

IV. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения

заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении

обязательств по трудоустройству гражданина

35. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в Кемеровской области -Кузбассе, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

36. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

37. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с [пунктом 3](consultantplus://offline/ref=6A11D46CCC395E270C10B4A9F039A3A2C5CD8CAC9C671EEFBC3FEB5F4ADB397DFB45740116D3A9E40D4CF220E12BBC5DAC4AB9V3gBF) постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

38. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

V. Возмещение расходов, связанных с предоставлением

заказчиком мер поддержки гражданину

39. Гражданин в случае неисполнения, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

40. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

41.Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

42. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика, реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

**ТИПОВАЯ ФОРМА**

**договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования**

**ДОГОВОР**

**о целевом обучении по образовательной программе**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(среднего профессионального образования, высшего образования)

(выбрать нужное)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(место заключения договора) (дата заключения договора)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем\_\_\_\_ дальнейшем заказчиком, в лице

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование документа)

с одной стороны, и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуем\_\_\_ в дальнейшем работодателем[1](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3001), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, осуществляющей образовательную

деятельность, в которой обучается гражданин,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую

гражданин намерен поступать на обучение)

именуем\_\_\_\_ в дальнейшем образовательной организацией[2](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3002), совместно

именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет настоящего договора**

Гражданин обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(высшего образования, среднего профессионального образования) (выбрать

нужное)

(далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками

освоения гражданином образовательной программы, определенными [разделом II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200)

настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить

трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на

условиях настоящего договора.

Гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ поступать

(вправе, не вправе) (выбрать нужное)

на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое

обучение в соответствии с характеристиками обучения[3](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3003).

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы

обязуется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(организовать предоставление гражданину мер поддержки,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией,

полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях

настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или

попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной

форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой

частью[4](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3004).

**II. Характеристики обучения гражданина**

Гражданин[5](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3005) поступает \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(на обучение, на целевое обучение в пределах установленной

квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе в соответствии со следующими

характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы[6](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3006):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

профессия (одна из профессий), специальность (одна из

специальностей), направление (одно из направлений) подготовки, научная

специальность (одна из научных специальностей):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(выбрать нужное и указать код и наименование соответствующей профессии

(профессий), специальности (специальностей), направления (направлений)

подготовки, научной специальности (специальностей)

форма (одна из форм) обучения[7](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3007) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(очная, очно-заочная, заочная)

(выбрать нужное)

на базе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ образования[8](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3008);

(основного общего, среднего общего)

(выбрать нужное)

наименование организации (организаций), осуществляющей

образовательную деятельность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную

деятельность)

направленность (профиль) образовательной программы[7](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3007):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками

обучения.

Гражданин[9](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3009) осваивает образовательную программу в соответствии со

следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы[10](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3010):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

профессия (одна из профессий), специальность (одна из

специальностей), направление (одно из направлений) подготовки, научная

специальность (одна из научных специальностей):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(выбрать нужное и указать код и наименование соответствующей профессии

(профессий), специальности (специальностей), направления (направлений)

подготовки, научной специальности (специальностей)

форма (одна из форм) обучения[7](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3007) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(очная, очно-заочная, заочная)

(выбрать нужное)

наименование организации (организаций), осуществляющей

образовательную деятельность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную

деятельность)

направленность (профиль) образовательной программы[7](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3007):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии**

**с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной**

**программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в

соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения

образовательной программы, устанавливается:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору, у

индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему

договору, в организации, являющейся работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по настоящему договору, в организации, в которую будет трудоустроен

гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности

организации, в которую будет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по трудовой

функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой

деятельности)

(выбрать нужное)

(далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен

гражданин в соответствии с настоящим договором[11](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3011):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен

гражданин в соответствии с настоящим договором[12](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3012):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

в) должность (должности), профессия (профессии), специальность,

(специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы[13](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3013):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности -

выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая

деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале,

представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального

деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого

будет трудоустроен гражданин: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на

территории которого будет трудоустроен гражданин:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую

будет трудоустроен гражданин, по [Общероссийскому классификатору](https://base.garant.ru/70650726/) видов

экономической деятельности[7](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3007):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой

деятельности[14](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3014): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин,

заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях,

установленных настоящим разделом, в срок не более \_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев после

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей

образовательную деятельность, в связи с получением образования

(завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации

специалиста) (выбрать нужное)

(далее - установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в

организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях,

установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой

деятельности), составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (лет)[15](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3015). Указанный срок длится с

даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора

в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного

срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств

сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

**IV. Права и обязанности заказчика**

1. Заказчик обязан:

а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки,

предоставить гражданину следующие меры поддержки)(выбрать нужное)

в период освоения образовательной программы[16](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3016): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных

образовательных

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в

пользование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать

нужное)

б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ трудоустройство гражданина

(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

на условиях, установленных [разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на

условиях, установленных [разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора, с даты

трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности

(с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях,

установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих

наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений,

имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10

календарных дней после соответствующих изменений;

д) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной

работы[17](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3017);

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную

деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу,

предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную

деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу,

запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином

образовательной программы;

г) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные права)

**V. Права и обязанности гражданина**

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной

программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на

обучение[18](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3018);

б) освоить образовательную программу в соответствии с

характеристиками обучения, установленными [разделом II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200) настоящего

договора;

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных [разделом](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300)

[III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора;

г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных

[разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора;

д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии,

имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов,

адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение

для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после

соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в

другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или

внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в

которой гражданин осваивает образовательную программу, если

характеристики обучения после перевода соответствуют [разделу II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200)

настоящего договора[19](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3019);

б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по

образовательной программе в другую организацию, осуществляющую

образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей

образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает

образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных

в [разделе II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200) настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в

настоящий договор[19](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3019);

в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные права)

**VI. Права и обязанности работодателя**[20](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3020)

1. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину в период освоения образовательной

программы следующие меры поддержки[21](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3021):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных

образовательных

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в

пользование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать

нужное)

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных

[разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на

условиях, установленных [разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора, с даты

трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности

(с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях,

установленных законодательством Российской Федерации);

г) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной

работы[22](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3022);

б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные права)

**VII. Права и обязанности образовательной организации**[23](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3023)

1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения

гражданином практики;

б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения

гражданином образовательной программы;

в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения

гражданином практики;

б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**(иные права)**

**VIII. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по

настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с

законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с

[частью 6 статьи 711](https://base.garant.ru/70291362/39e83632521a9ad787a93296fb3f48f0/#block_7116) Федерального закона "Об образовании в Российской

Федерации".

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству

гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной

законодательством Российской Федерации, в срок

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и в порядке, предусмотренном

(указать срок или дату выплаты)

[разделом IV](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_400) Положения о целевом обучении по образовательным программам

среднего профессионального и высшего образования, утвержденного

[постановлением](https://base.garant.ru/74765624/) Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г.

N 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего

профессионального и высшего образования" (далее - Положение).

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению

образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности

в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией

возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки

гражданину, в срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и в порядке, предусмотренном

(указать срок или дату выплаты)

[разделом V](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_500) Положения.

4. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству

гражданина или гражданин в случае неисполнения им обязательств по

осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф

образовательной организации в размере расходов федерального бюджета,

бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета,

осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня

получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном

[разделом VI](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_600) Положения.

5. Заказчик в случае нарушения обязательств по трудоустройству

гражданина возмещает расходы, осуществленные на обучение гражданина, в

доход федерального бюджета не позднее 12 месяцев со дня получения

уведомления к возмещению расходов, осуществленных на обучение гражданина,

и в порядке, предусмотренном [разделом VI](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_600) Положения. Размер возмещения

расходов определяется получателем возмещения в соответствии с базовыми

нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации

образовательных программ высшего образования и значений корректирующих

коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством

науки и высшего образования Российской Федерации[24](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3024).

6. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему

договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований,

установленных законодательством Российской Федерации.

**IX. Заключительные положения**

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих

одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и

действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с

учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по

осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных

законодательством Российской Федерации).

3. В случае непоступления гражданина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(на обучение, на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое

обучение)

(выбрать нужное)

по образовательной программе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(в течение \_\_\_\_\_ после заключения настоящего договора, до "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_ г.)

(выбрать нужное)

настоящий договор расторгается[25](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3025).

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется

дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(может быть, не может быть) (выбрать нужное)

расторгнут по соглашению сторон[26](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3026).

6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные положения)

**X. Адреса и платежные реквизиты сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заказчик |  | Гражданин |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (полное наименование) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество (при наличии) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (местонахождение) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (дата рождения) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (банковские реквизиты) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (иные реквизиты) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (место регистрации) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  (подпись) (фамилия, имя, отчество  (при наличии)  М.П. |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (банковские реквизиты (при наличии) |
|  |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  (подпись) (фамилия, имя, отчество  (при наличии) |
| Работодатель[27](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3027) |  | Образовательная организация[28](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3028) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (полное наименование) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (полное наименование) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (местонахождение) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (местонахождение) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (банковские реквизиты) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (банковские реквизиты) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (иные реквизиты) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (иные реквизиты) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  (подпись) (фамилия, имя, отчество  (при наличии)  М.П. |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  (подпись) (фамилия, имя, отчество  (при наличии)  М.П. |