

ИНФОРМАЦИЯ ПОДГОТОВЛЕНА ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ООО «КОМПАНИЯ ЛАД-ДВА» ОФИЦИАЛЬНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ «КОНСУЛЬТАНТПЛЮС» В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ООО «Компания ЛАД-ДВА» предоставляет надежную сервисную поддержку клиентам:

- Установка и сопровождение систем на территории Кемеровской области
- Персональный менеджер по работе с постоянными клиентами, квалификация которого обеспечивается созданной системой обучения на базе собственного учебного центра
- «Горячая линия» – оперативное решение срочных вопросов пользователей, поиск, заказ документов
- «Линия консультаций» - подбор, анализ, и предоставление информации, нормативных и консультационных материалов, подготовленных нашими экспертами с использованием СПС КонсультантПлюс.
- «Онлайн-диалог» - возможность получения коротких разъяснений в режиме реального времени
- Обучение работе с системой, с выдачей сертификатов
- Быстрое реагирование на запросы клиентов за счет отработанной технологии обслуживания клиентов
- Семинары-тренинги на базе СПС КонсультантПлюс
- Бюллетень КонсультантПлюс и другие информационные материалы
- Техническая поддержка
- Актуальная информация в системе КонсультантПлюс
- Бесплатная установка новых версий и обучение новым технологиям
- Онлайн-сервис: «Конструктор договоров», «Учетная политика», кнопка «Задать вопрос», Архивы судов, строительных технических норм, документы муниципальных образований субъектов РФ
- Бесплатные консультации специалистов ведущих аудиторских фирм г. Кемерово
- Бесплатные семинары по нововведениям в налоговом и бухгалтерском учете

г. Кемерово, б-р Строителей, 32,
строение 3, (3842) 74-44-44, 74-72-23

г. Новокузнецк, пр. Дружбы, 39,
офис 802, (3843) 45-47-02

г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Кирова, 69 «а»,
офис 47, (384-56) 3-32-75

Прокуратура Кемеровской области
650992, Кемеровская область,
г. Кемерово, ул. Красная, д. 24,
kem-pilat@kemprok.ru,
г. Кемерово, 2017 г.



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

При этом может возникнуть противоречие между личными интересами государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ - это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществ как непосредственно самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.).

Служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) он обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя / работодателя.

В случае если служащий владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать их в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

Представитель нанимателя/работодатель, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также может состоять в изменении должностного или служебного положения вплоть до отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Непринятие государственным или муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

За непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов служащие могут быть привлечены к следующим видам дисциплинарной ответственности:

- увольнение в связи с утратой доверия;
- предупреждение о неполном должностном соответствии;
- выговор;
- замечание.

При решении вопроса о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности должны учитываться характер совершенного коррупционного правонарушения, его тяжесть и обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей.

Органы прокуратуры Российской Федерации осуществляют надзор за исполнением федерального

законодательства, в том числе законодательства о противодействии коррупции.

Можно выделить ряд ключевых ситуаций, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным. Среди них:

- выполнение отдельных функций государственного или муниципального управления, а также осуществления контрольно-надзорной деятельности в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;
- нахождение родственников и иных близких лиц в служебной зависимости от должностного лица, неправомерное назначение их на должности, выплата им вознаграждений, принятие иных необоснованных решений кадрового характера;
- участие должностных лиц в коммерческих организациях, в отношении которых осуществляется контрольная или надзорная деятельность;
- заключение государственных или муниципальных контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами служащего;
- предоставление со стороны служащего аффилированным лицам государственных или муниципальных услуг, грантов, субсидий из средств соответствующих бюджетов, выделение земельных участков для строительства объектов недвижимости и распределения иных ограниченных ресурсов;
- владение служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций).

Основой правового регулирования конфликта интересов в любой сфере правоотношений является установление обязанности принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

